

УТВЕРЖДЕН

протоколом собрания членов
Ассоциации «Кластер текстильной и
легкой промышленности Чувашской
Республики»
от «15» июня 2024 года №2__

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
Ассоциации «Кластер текстильной и легкой промышленности
Чувашской Республики»

г. Чебоксары
2024

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
НАШИ ЦЕННОСТИ И НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	3
НАШИ ЦЕЛИ.....	3
ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
1.1. Назначение Кодекса	
1.2. Исполнение Кодекса	
ГЛАВА 2. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ В КЛАСТЕРЕ.....	5
2.1. Мы уважаем и поддерживаем друг друга (Участники, сотрудники)	
2.2. Мы нацелены на результат (результативность)	
2.3. Мы работаем надежно и качественно (профессионализм)	
2.4. Мы придерживаемся строгой дисциплины (ответственность)	
2.5. Мы дорожим своей репутацией (доверие)	
ГЛАВА 3. НЕПРИЕМЛЕМОЕ ПОВЕДЕНИЕ.....	6
ГЛАВА 4. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	6
ГЛАВА 5. НЕИСПОЛНЕНИЕ КОДЕКСА.....	6
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Основные термины и определения.....	7
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Пример уведомления об ознакомлении.....	8

ВВЕДЕНИЕ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ (далее Кодекс) определяет этические основы деятельности Ассоциации «Кластер текстильной и легкой промышленности Чувашской Республики» (далее Кластер) его Участников, филиалов и работников (далее все вместе Стороны). Он содержит: этические принципы, основные механизмы их использования, обязательства сторон в отдельных сферах деятельности.

НАШИ ЦЕННОСТИ И НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Кодекс отражает стратегическое видение Кластера как сообщества ведущих предприятий отрасли и наши базовые ценности – **служение России, благополучие и безопасность общества, открытость к инновациям, профессионализм, равноправие и уважение к партнерам, подчинение меньшинства – большинству, профессионализм, ответственность, доверие, инициативность.**

Кластер – это уникальная инфраструктура, объединяющая различные предприятия в области текстильной и легкой промышленности. Слаженность и эффективность работы во многом зависит от того, насколько одинаково Стороны понимают нравственные и профессиональные ориентиры, формирующие Кластер. Поэтому мы совместно определили для себя круг ценностей, важных нам как членам одной команды, которые делают большое и важное дело – участвуют в обеспечении промышленности нашей страны текстильными и швейными изделиями, а населения – необходимыми товарами: одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты. Ценности Кластера – это основа и фундамент, то, чем мы дорожим и чем руководствуемся в достижении наших целей.

Наша деятельность основана на многолетних традициях отечественного производства и продолжая эти традиции мы стремимся стать лидерами, иницирующими и внедряющими инновации, открытыми к сотрудничеству со всеми, кто заинтересован в дополняющем развитии

НАШИ ЦЕЛИ:

- конкурентоспособность региональных производителей на отечественных и мировых рынках;
- конкурентный рынок рабочей силы в отрасли, опора на опыт ветеранов и выращивание молодых прогрессивных кадров;
- устойчивое и эффективное развитие регионального комплекса легкой промышленности во взаимодействии с научно-техническими организациями.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Назначение Кодекса

Кодекс призван способствовать:

- реализации целей Кластера;
- сохранению и приумножению законодательного, проектного, научного, технологического и производственного опыта;
- формированию единых позитивных установок и общности взглядов Сторон, укреплению единства Участников Кластера;
- развитию открытых и доверительных отношений Сторон;
- экономическому росту и социальной стабильности в обществе.

1.2. Исполнение Кодекса

Исполнять Кодекс – значит стремиться к наивысшим достижениям в сфере деятельности Кластера.

Кодекс является руководством к действию при возникновении конфликта интересов Сторон, а также в других ситуациях этического выбора. От Сторон требуется подтвердить осведомленность о требованиях Кодекса и важности сообщений о нарушениях. Каждый руководитель Участника и работник несут личную ответственность за исполнение Кодекса.

По любым вопросам, касающимся исполнения Кодекса, можно обратиться к председателю правления, генеральному директору или другому должностному лицу Кластера. Кластер защищает конфиденциальность информации и права обратившихся в случаях обращения с добросовестными жалобами на нарушение Кодекса.

Особая ответственность за соблюдение Кодекса лежит на руководителях Участников и руководителях Кластера всех уровней. Каждый руководитель обязан личным примером поощрять этическое поведение и соблюдение закона, формировать культуру безопасности, заниматься профилактикой и принимать оперативные меры для устранения нарушений Кодекса.

Любое юридическое или физическое лицо, которое выступает от имени Кластера, должно быть информировано о Кодексе. Кластер требует от Участников и деловых партнеров безусловного уважения и соблюдения этических принципов, в том числе соблюдения безопасности, предотвращения коррупции.

Требования Кодекса отражаются в общих правилах поведения в Кластере. Исполнение Кодекса контролируется генеральным директором Кластера.

ГЛАВА 2. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ В КЛАСТЕРЕ

2.1. Мы уважаем и поддерживаем друг друга (Участники, сотрудники)

Обязательной нормой для нас является уважительное отношение к коллегам, партнерам и клиентам. Мы открыты и доброжелательны, вежливо и оперативно отвечаем на запросы и стремимся избегать конфликтов. Все возникающие разногласия мы предпочитаем решать путем переговоров.

Наш успех зависит от сплоченности и слаженности наших действий при любых обстоятельствах. Мы стремимся свести к минимуму формализм и бюрократию в повседневной работе. В экстремальной ситуации каждый из нас считает своей обязанностью оказать помощь коллегам.

2.2. Мы нацелены на результат (результативность)

Кластер нацелен на результат. Высокая результативность должна достигаться, прежде всего, за счет рационального планирования своего рабочего времени, строгого исполнения всех принятых на себя обязательств и соблюдения принципа разумного делегирования полномочий. У каждой задачи должен быть свой ответственный, и не приемлемо перекладывать собственные обязанности на других.

2.3. Мы работаем надежно и качественно (профессионализм)

Профессионализм мы понимаем не только как формальное соответствие занимаемой должности, но и как личная потребность эффективно и добросовестно выполнять возложенные на каждого из нас обязанности. Системные знания в профессиональной области мы постоянно и уверенно используем в повседневной работе. Мы не проходим мимо проблем, которые видим, и готовы оказать содействие в их разрешении в рамках своих полномочий.

2.4. Мы придерживаемся строгой дисциплины (ответственность)

Ответственность в Кластере заключается в строгом исполнении принятых решений всеми Сторонами, при этом решения принимаются большинством с учетом мнения меньшинства, неукоснительном соблюдении выработанных правил и корпоративной дисциплины, поддержании порядка везде. Строгое соблюдение инструкций и внутренних документов.

2.5. Мы дорожим своей репутацией (доверие)

Надежная и бесперебойная работа, а также частность и открытость это те критерии, которые позволяют завоевать доверие общества, государства и

партнеров. Наша репутация складывается, в том числе, из поведения всех Сторон, поэтому каждая из Сторон должна выполнять обязательства перед партнерами, соблюдать правила делового этикета.

ГЛАВА 3. НЕПРИЕМЛЕМОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Для нас не допустимы нарушения дисциплины, ставящие под угрозу репутацию и надежность нашей работы, включая:

- нанесение материального и репутационного ущерба Кластеру;
- не равные условия для Участников;
- аффилированность в принятии решений;
- использование знаний специфики деятельности Кластера для создания конкурентных преимуществ отдельным Участникам или партнерам;
- систематическое невыполнение трудовых обязанностей, неорганизованность;
- фальсификацию или умышленное сокрытие значимой для Кластера информации;
- любые формы дискриминации и неуважительное отношение Сторон;
- любые проявления коррупции;
- опора на преданных, а не компетентных и надежных людей и партнеров.

ГЛАВА 4. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Мы стремимся не допускать подобных ситуаций и для этого соблюдаем следующие правила.

- Избегаем сделок, ситуаций или положений, в которых интересы Сторон могут вступить в конфликт или войти в противоречие с интересами Кластера.
- Повышение этической осведомленности Сторон, развитие их способностей давать этическую оценку своей деятельности и деятельности Кластера.
- Оценка этических аспектов деятельности Сторон, учет результатов данной оценки.

ГЛАВА 5. НЕИСПОЛНЕНИЕ КОДЕКСА

Неисполнение Кодекса рассматривается: как грубое нарушение прав других Участников или сотрудников; нанесение вреда Кластеру.

Лицо или Участник, нарушившие Кодекс, подлежат взысканию вплоть до исключения из Кластера.

Степень нарушения и взыскания определяет правление и утверждает общее собрание Участников.

За исполнением Кодекса призваны следить Участники и исполнительный орган Кластера.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Кодексу корпоративной этики
Ассоциации «Кластер текстильной и
легкой промышленности Чувашской
Республики»

В Кодексе используются следующие определения:

Аффилированность – для целей настоящего Кодекса под аффилированностью понимаются Стороны, связанные между собой общим центральным учреждением, либо родственными связями.

Бюрократия - для целей настоящего Кодекса под бюрократией понимается формализм в ведении дел, пренебрежение существом дела ради соблюдения формальностей, канцелярщина, волокита.

Дискриминация - для целей настоящего Кодекса под дискриминацией понимается намеренное ограничение или лишение прав, преимуществ Сторон по формальным признакам.

Конфликт интересов - для целей настоящего Кодекса под конфликтом интересов понимается ситуация, в которой интересы отдельных Сторон вступают либо могут вступить в противоречие с интересами Кластера.

Коррупция - для целей настоящего Кодекса под коррупцией понимается использование служебного положения в личных целях.

Формализм - для целей настоящего Кодекса под формализмом понимается соблюдение внешней формы в ущерб существу дела.

Этика - для целей настоящего Кодекса под этикой понимается система норм нравственного поведения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Кодексу корпоративной этики
Ассоциации «Кластер текстильной и
легкой промышленности Чувашской
Республики»

Уведомление об ознакомлении
с положениями Кодекса корпоративной этики Ассоциации «Кластер
текстильной и легкой промышленности Чувашской Республики»

Я, _____
Подтверждаю, что получил (получила) и прочитал (прочитала) Кодекса
корпоративной этики Ассоциации «Кластер текстильной и легкой
промышленности Чувашской Республики» и осознаю свои обязательства по
его исполнению.

Подпись _____

Дата _____